

Łódź, 19 sierpnia 2022 r.

Szanowni Państwo,

Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi, zaprasza Państwa **do współtworzenia i udziału w najbliższej sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum zaplanowanej na 12 października 2022 r.**

Tematem najbliższej sesji Forum to: **01 sierpnia 2022 r. jako termin na wdrożenie dyrektyw do polskiego porządku prawnego vs. rzeczywistość. Jesienne problemy i wyzwania pracodawców samorządowych w związku ze wzrostem zachorowań na covid.**

Przedmiotem spotkania będzie omówienie

- założeń unijnych dyrektyw, które 1 i 2 sierpnia 2022 r. miały zostać wdrożone do polskiego porządku prawnego, a nie zostały oraz konsekwencji takiego stanu rzeczy.
- założeń projektów zmian przepisów Kodeksu pracy w zakresie wdrożenia unijnych dyrektyw oraz pracy zdalnej.
- bieżących problemów pracowników działów Kadr z zakresu organizacji pracy zdalnej, czasu pracy i usprawiedliwiania nieobecności w pracy, a to w związku ze wzrostem zachorowań na covid.

Uczestnictwo w szkoleniu pozwoli na **praktyczne zastosowanie zmian przepisów prawa pracy podczas realizacji codziennych obowiązków praktyków prawa pracy**, odpowiedzialnych za stosowanie przepisów prawa pracy oraz prawidłową organizację pracy u pracodawcy samorządowego

Ekspertem prowadzącym spotkanie będzie doświadczony praktyk prawa pracy, wieloletnia pracownica Państwowej Inspekcji Pracy, doświadczona wykładowczyni w uczelniach wyższych, ceniona ekspertka prawa pracy, w szczególności samorządowego prawa pracy, która posiada umiejętność przekazywania trudnych problemów prawnych w przystępny dla słuchaczy sposób.

Uczestnicy spotkania będą mieli możliwość przedstawienia kwestii problemowych, wymiany doświadczeń, zarówno z ekspertem prowadzącym spotkanie, jak innymi uczestnikami spotkania. Celem spotkania jest uzyskanie wielu cennych wskazówek i odpowiedzi, niezbędnych w codziennej pracy, dyskusji i uzyskania odpowiedzi na pytania od eksperta-w zakresie praktycznego stosowania przepisów. Liczymy na Państwa aktywne uczestnictwo w spotkaniu.

Spotkanie będzie realizowane w formule stacjonarnej w sali szkoleniowej FRDL CS w Łodzi. Poniżej prezentujemy szczegółowy program.

Zachęcamy Państwa do udziału w spotkaniu oraz do zrzeczenia się w Forum!

Maja Pawlak

Koordinator Forum Kadr
FRDL Centrum Szkoleniowe w Łodzi

Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Pracowników Kadr

12 października 2022 r. 10.00 - 14.30

1 sierpnia 2022 r. jako termin na wdrożenie dyrektyw do polskiego porządku prawnego vs. rzeczywistość.

Jesienne problemy i wyzwania pracodawców samorządowych w związku ze wzrostem zachorowań na covid.

Przedmiotem spotkania będzie omówienie

- założeń unijnych dyrektyw, które 1 i 2 sierpnia 2022 r. miały zostać wdrożone do polskiego porządku prawnego, a nie zostały oraz konsekwencji takiego stanu rzeczy,
- założeń projektów zmian przepisów Kodeksu pracy w zakresie wdrożenia unijnych dyrektyw oraz pracy zdalnej,
- bieżących problemów pracowników działów Kadr z zakresu organizacji pracy zdalnej, czasu pracy i usprawiedliwiania nieobecności w pracy, a to w związku ze wzrostem zachorowań na covid.

Uczestnictwo w szkoleniu pozwoli na:

- **praktyczne zastosowanie zmian przepisów prawa pracy podczas realizacji codziennych obowiązków praktyków prawa pracy**, odpowiedzialnych za stosowanie przepisów prawa pracy oraz prawidłową organizację pracy u pracodawcy samorządowego.

Podczas spotkania skoncentrujemy nasze rozważania na następujących zagadnieniach:

1. Założenia zmian Kodeksu pracy oraz niektórych innych ustaw jako następstwo wdrożenia do polskiego porządku prawnego postanowień dwóch dyrektyw:

- Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz. Urz. UE. L Nr 186, str. 105).
- Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającej dyrektywę Rady 2010/18/UE (Dz. Urz. UE. L. Nr 188, str. 79).
- 01 sierpnia 2022 r. jako termin na wdrożenie ww. dyrektyw do polskiego porządku prawnego vs. rzeczywistość:
 - Czy pracodawca ma obowiązek przedkładania pracownikowi rozbudowanej informacji o warunkach zatrudnienia, informowania o ilości dni wolnych na szkolenia lub o tym, czy czas szkolenia wliczany jest do czasu pracy, a także czy ma obowiązek współdziałania z organizacjami związkowymi w przypadku pracowników zatrudnionych na czas określony?
- Projektowane zmiany przepisów prawa w zakresie:
 - Wprowadzenie obowiązku uzasadnienia wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony, konsultacji związkowej oraz możliwości ubiegania się o przywrócenie do pracy.

- Czy ww. obowiązek dotyczył będzie również umowy zawieranej na czas usprawiedliwionej nieobecności innego pracownika?
- Czy wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy wymusza wypowiedzenie umowy o pracę pracownika zastępowanego?
- Wymogi formalne dokonywanego wypowiedzenia – analiza orzecznictwa sądowego w zakresie przyczyn wypowiedzenia umowy o pracę.
- Wymogi formalne konsultacji związkowej – przykłady pism w ramach korespondencji z organizacjami związkowymi.
- Zmiana zakresu informacji o dodatkowych warunkach zatrudnienia i sankcje za jej nieprzekazanie albo nieprzekazanie jej aktualizacji.
- Czy dopuszczalne będzie ogólne formułowanie informacji zawieranych w ww. dokumencie?
- W jaki sposób projektowane wydłużenie urlopu rodzicielskiego przełoży się na korzystanie przez pracowników pracodawców samorządowych z uprawnień związanych z rodzicielstwem? Czy wpłynie na organizację pracy?
- Dodatkowe zwolnienie od pracy z zachowaniem połowy wynagrodzenia jego wymiar i okoliczności, w których możliwe będzie skorzystanie ze zwolnienia, termin wnioskowania o udzielenie zwolnienia.
- Gdzie przechowywana będzie dokumentacja dotycząca udzielenia ww. zwolnienia?
- W jaki sposób ustalane będzie wysokość wynagrodzenia za ww. dni zwolnienia?
- Urlop opiekuńczy jego wymiar i okoliczności, w których możliwe będzie skorzystanie z urlopu, konieczność dokumentowania okoliczności stanowiących uzasadnienie udzielenia urlopu – wątpliwości praktyczne związane z ochroną danych osobowych.
- Rozszerzenie zasad elastycznej organizacji pracy w przypadku indywidualnych potrzeb pracownika sprawującego opiekę.
- Czy pracodawca będzie mógł odmówić uwzględnienia wniosku w tym zakresie? Przykłady sytuacji i uzasadnienia decyzji pracodawcy
- Nowy katalog wykroczeń przeciwko prawom pracownika w związku z koniecznością wdrożenia do polskiego porządku prawnego wskazanych dyrektyw.

2. Obecne rozwiązania w zakresie pracy zdalnej oraz planowane zmiany przepisów Kodeksu pracy w tym zakresie:

- Jakie rozwiązania prawne może stosować pracodawca w związku ze wzrostem zachorowań na covid?
- Izolacja / kwarantanna a praca zdalna – czy w czasie stanu zagrożenia epidemicznego pracodawca może stosować rozwiązania z czasów stanu epidemii?
- W jakich przypadkach dopuszczalne jest i będzie polecenie pracy zdalnej pracownikowi?
- Polecenie pracy zdalnej jako jednostronna czynność pracodawcy – treść polecenia.
- Czy inicjatorem wykonywania pracy zdalnej może być pracownik?
- Przypadki, w których pracodawca zobowiązany jest do uwzględnienia wniosku pracownika.
- Miejsca wykonywania pracy zdalnej. Czy dopuszczalne jest i będzie wykonywanie pracy zdalnej w innym miejscu niż ustalone do świadczenia pracy zdalnej? Czy to miejsce może być dowolnie zmieniane? Możliwe przypadki praktyczne i dopuszczalne sankcje dla

pracownika w przypadku naruszenia uzgodnień dokonanych z pracodawcą co do miejsca wykonywania pracy zdalnej.

- Forma prawna i wymogi formalne dokumentowania zlecenia pracownikowi pracy zdalnej.
- Obowiązek prawny ustalania regulaminu pracy zdalnej.
- Minimalna treść regulaminu pracy zdalnej, a także wymogi formalne wprowadzenia regulaminu.
- Dopuszczalność polecenia pracy zdalnej w przypadku nieustalenia regulaminu pracy zdalnej.
- Obowiązki pracodawcy w zakresie pomocy technicznej pracownikowi, który świadczy pracę zdalnie.
- W jakiej wysokości pracodawca zobowiązany będzie do pokrywania kosztów związanych ze świadczeniem przez pracownika pracy zdalnej? W jaki sposób ustalana będzie wysokość kosztów, które ponosił będzie pracownik w związku ze świadczeniem pracy zdalnej? Czy pracownik będzie miał roszczenie o zapłatę rzeczywistych kosztów związanych z wykonywaniem pracy zdalnej?
- Czy nieustalenie przez pracodawcę ekwiwalentu pieniężnego lub ryczałtu w zakresie kosztów, które pracownik ponosi w związku ze świadczeniem pracy zdalnej, będzie uniemożliwiało polecenie pracy zdalnej przez pracodawcę?
- Kontrola pracownika świadczącego pracę zdalnie.
- Dodatkowe obowiązki organizacyjne pracodawcy w związku z dopuszczeniem świadczenia pracy zdalnej.
- Odpowiedzialność pracodawcy i pracownika w związku ze świadczeniem pracy zdalnej.
- Wypadek przy świadczeniu pracy zdalnej. Obowiązki i uprawnienia pracodawcy w takiej sytuacji.
- Praktyczny wymiar zmian przepisów Kodeksu pracy w zakresie pracy zdalnej dla pracodawców samorządowych wobec realizowania przez pracodawców zadań publicznych wobec obywateli.

Prowadzący:

Doświadczony praktyk prawa pracy, wieloletnia pracownica Państwowej Inspekcji Pracy, doświadczona wykładowczyni w uczelniach wyższych, ceniona ekspertka prawa pracy, w szczególności samorządowego prawa pracy, która posiada umiejętność przekazywania trudnych problemów prawnych w przystępny dla słuchaczy sposób. Autorka publikacji naukowych. Absolwentka studiów doktoranckich Wydziału Prawa i Administracji UŚ w Katowicach. Przez wiele lat współpracowała z Katedrą Prawa Samorządu Terytorialnego UŚ w Katowicach oraz aktywnie uczestniczyła w tematycznych konferencjach naukowych.

Prezentowane spotkanie realizowane jest w ramach sesji konsultacyjno-szkoleniowej Forum Kadr.

Udział w pracach Forum to jedna ze ścieżek rozwoju osobistego, jakże niezbędnego aby profesjonalnie realizować swoje obowiązki. To także możliwość wymiany doświadczeń pomiędzy uczestnikami spotkań Forum. Zachęcamy do współpracy Państwa współpracy, zrzeczenia się w ramach Forum i udziału organizowanych szkoleniach dedykowanych Forum Kadr.

Czym są Fora działające przy regionalnych ośrodkach FRDL?:

- Fora samorządowe to autorski pomysł FRDL, szczególnie forma pracy integrująca środowiska samorządowe wokół codziennych wyzwań i problemów oraz dobrych praktyk. Są one jednym z kluczowych elementów kształcenia ustawicznego kadr samorządowych i pracowników jednostek podległych.
- Fora przede wszystkim służą budowaniu wzajemnego wsparcia merytorycznego, poszerzaniu wiedzy, doskonaleniu warsztatu wykonywanego zawodu i piastowanej funkcji oraz prowadzenia konstruktywnego dialogu.
- Fora to platforma wymiany wiedzy i doświadczeń oraz możliwość zawodowej konsultacji.
- Fora posiadają coraz większy udział w rzecznictwie w zakresie uzgodnionych stanowisk i interesów.
- Fora prowadzą także działalność interwencyjną na rzecz swoich członków i świadczą pomoc w rozwiązywaniu problemów pojawiających się podczas wykonywania obowiązków służbowych w związku z pełnionymi funkcjami i zajmowanymi stanowiskami, dlatego cieszą się one stale rosnącym zainteresowaniem wśród samorządowców.
- Fora to to cyklicznie odbywające się szkolenia, dyskusje problemowe, konsultacje oraz wymiana doświadczeń pomiędzy członkami, stanowiące wsparcie dla środowiska zawodowego, służące poszerzaniu wiedzy, wymianie doświadczeń i informacji, a przede wszystkim doskonaleniu metod działania, w tym współpracy między członkami Forum.
- W pracach forów uczestniczą osoby, którym zależy na zdobywaniu wiedzy i doświadczeń, a przede wszystkim na swoim rozwoju i profesjonalizacji swojej pracy. O kierunkach aktywności każdego z forum decyduje zarząd wybierany przez jego członków, natomiast Ośrodki FRDL wspierają ich działania.

Jak funkcjonuje Forum?:

- Podstawową formą działania Forum Kadr są sesje konsultacyjno-szkoleniowe z udziałem wysokiej klasy ekspertów - praktyków i wykładowców, w trakcie których omawiane są istotne zagadnienia dotyczące zasad funkcjonowania samorządu terytorialnego, a ofertę szkoleń tworzymy wspólnie - każdy uczestnik Forum ma prawo zgłosić zagadnienia merytoryczne, które stają się tematem kolejnych spotkań. Uczestnicy.
- Szczegółowy mechanizm funkcjonowania Forum opisują dokumenty dotyczące Forum znajdujące się w serwisie www FRDL CS w Łodzi pod adresem <https://frdl-lodz.pl/fora/forum-kadr/o-forum-3>

Jak zapisać się do Forum?

- Aby zostać członkiem Forum należy przesłać wypełnioną umowę i deklarację członkostwa dostępną na:
 - pocztą na adres: FRDL Centrum Szkoleniowe w Łodzi, Jaracza 74 90-242 Łódź
 - na adres poczty elektronicznej: biuro@frdl-lodz.pl
- Dokumenty można pobrać ze strony dedykowanej Forum: <https://frdl-lodz.pl/fora/forum-kadr/dolacz-do-nas>

INFORMACJE ORGANIZACYJNE I KARTA ZGŁOSZENIOWA

Sesja konsultacyjno-szkoleniowa Forum Kadr pt.

1 sierpnia 2022 r. jako termin na wdrożenie dyrektyw do polskiego porządku prawnego vs. rzeczywistość.

Jesienne problemy i wyzwania pracodawców samorządowych w związku ze wzrostem zachorowań na covid.

12 października 2022. Szkolenie w godzinach 10:00-14:30



MIEJSCE: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi; ul. Jaracza 74.

Cena udziału: 519 PLN dla osoby nie zrzeszonej w Forum/w przypadku członka Forum wynosi 180 PLN

Cena obejmuje: Udział w profesjonalnej sesji konsultacyjno-szkoleniowej, materiały szkoleniowe w wersji papierowej i elektronicznej, możliwość konsultacji z trenerem, przerwy kawowe i lunch.

DANE DO KONTAKTU: Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej Centrum Szkoleniowe w Łodzi ul. Jaracza 74, 90-242 Łódź; tel. (42) 307 32 38, fax: (42) 288 12 86 biuro@frdl-lodz.pl

Nazwa i adres nabywcy (dane do faktury)

Nazwa i adres odbiorcy

NIP

Imię i nazwisko uczestnika

Oświadczam, że szkolenie dla ww. pracowników jest kształceniem zawodowym finansowanym w całości lub co najmniej 70% ze środków publicznych (proszę zaznaczyć właściwe) TAK NIE

Dokonanie zgłoszenia na szkolenie jest równoznaczne z zapoznaniem się i zaakceptowaniem regulaminu szkoleń FRDL zamieszczonym na stronie Organizatora www.frdl-lodz.pl oraz zawartej w nim Polityce prywatności i ochrony danych osobowych.

Wypełnioną kartę zgłoszenia należy przesłać poprzez formularz zgłoszenia na www.frdl-lodz.pl lub mailem na adres biuro@frdl-lodz.pl do 6 października 2022 r.

UWAGA Liczba miejsc ograniczona. O udziale decyduje kolejność zgłoszeń. Zgłoszenie musi zostać potwierdzone przesłaniem do Ośrodka karty zgłoszenia. Brak pisemnej rezygnacji z udziału najpóźniej na trzy dni robocze przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za udział niezależnie od przyczyny rezygnacji. Płatność należy uregulować przelewem na podstawie wystawionej i przesłanej FV.

Podpis osoby upoważnionej _____